

HR-Generalist (m/w/d) mit Schwerpunkt Talent & Organizational Development

Seit seiner Gründung 1923 steht SCHRAMM für deutsche Handwerkskunst auf höchstem Niveau. Das Unternehmen fertigt die High-End-Schlafsysteme vollständig in eigener Manufaktur in Winnweiler. Jedes Schlafsystem wird individuell auf Bestellung angefertigt und erlaubt so eine perfekte Anpassung in Material, Konstruktion und Komfort – für ein unvergleichliches Schlaferlebnis.

Zur Verstärkung unseres HR-Teams suchen wir eine proaktive Persönlichkeit, die operative HR-Expertise mit Projekt- und Veränderungskompetenz verbindet. In dieser Rolle übernehmen Sie Verantwortung für zentrale HR-Prozesse, treiben deren Weiterentwicklung voran und gestalten die Zukunft unserer Personalarbeit aktiv mit.

Ihre Aufgaben

- Betreuung und Steuerung operativer HR-Prozesse entlang des gesamten Employee Lifecycles
- Identifikation, Konzeption und Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen in HR-Prozessen und HR-Systemen
- Steuerung und Umsetzung bereichsübergreifender HR-Projekte von der Konzeption bis zur Implementierung.
- Aktive Mitgestaltung und Implementierung von Konzepten in den Bereichen Talent Management, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen sowie Beratung und Unterstützung von Führungskräften bei HR-relevanten Fragestellungen
- Erstellung von Analysen, HR-Kennzahlen und Entscheidungsvorlagen für Management und Führungskräfte
- Übernahme von Verantwortung für definierte HR-Themengebiete und kontinuierliche Weiterentwicklung dieser Bereiche

Ihr Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Generalist sowie Erfahrung in den Bereichen Personalentwicklung, Talent Management oder Organisationsentwicklung
- Erfahrung in der eigenständigen Umsetzung von HR-Initiativen und Veränderungsprojekten
- Ausgeprägte Hands-on-Mentalität gepaart mit konzeptioneller Stärke
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise sowie hohe Eigeninitiative
- Erfahrung mit HR-Systemen, idealerweise SAP HCM oder SAP SuccessFactors
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Spanischkenntnisse von Vorteil

Was Sie erwartet?

Eine vielseitige Position mit hoher Eigenverantwortung, kurzen Entscheidungswegen und großem Gestaltungsspielraum in einem internationalen Umfeld. Sie arbeiten eng mit dem Management zusammen und haben die Möglichkeit, die Weiterentwicklung der HR-Landschaft eines traditionsreichen Luxusunternehmens aktiv mitzugestalten. Wir freuen uns auf Ihren Lebenslauf und Ihre Gehaltsvorstellung. Ein paar persönliche Worte zu Ihrer Motivation sind willkommen, aber kein Muss.